



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## Curso de Tutor de Empresa





Elige aprender en la escuela  
**líder en formación online**

# ÍNDICE

**1 |** Somos Euroinnova

**2 |** Rankings

**3 |** Alianzas y acreditaciones

**4 |** By EDUCA  
EDTECH  
Group

**5 |** Metodología  
LXP

**6 |** Razones por  
las que  
elegir  
Euroinnova

**7 |** Financiación  
y Becas

**8 |** Métodos de  
pago

**9 |** Programa  
Formativo

**10 |** Temario

**11 |** Contacto

## SOMOS EUROINNOVA

**Euroinnova International Online Education** inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiandes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminetemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de  
**19**  
años de  
experiencia

Más de  
**300k**  
estudiantes  
formados

Hasta un  
**98%**  
tasa  
empleabilidad

Hasta un  
**100%**  
de financiación

Hasta un  
**50%**  
de los estudiantes  
repite

Hasta un  
**25%**  
de estudiantes  
internacionales

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Desde donde quieras y como quieras,  
**Elige Euroinnova**



**QS, sello de excelencia académica**  
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

## RANKINGS DE EUROINNOVA

---

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



### ONLINE EDUCATION



Ver en la web

# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas  
**PROPIOS**  
**UNIVERSITARIOS**  
**OFICIALES**

## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

### 1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

### 2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3. Nuestra Metodología



#### 100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



#### APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



#### EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

## 4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



## 5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



## 6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

## FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

**25%** Beca  
**ALUMNI**

**20%** Beca  
**DESEMPLEO**

**15%** Beca  
**EMPRENDE**

**15%** Beca  
**RECOMIENDA**

**15%** Beca  
**GRUPO**

**20%** Beca  
**FAMILIA  
NUMEROSA**

**20%** Beca  
**DIVERSIDAD  
FUNCIONAL**

**20%** Beca  
**PARA PROFESIONALES,  
SANITARIOS,  
COLEGIADOS/AS**



[Solicitar información](#)

## MÉTODOS DE PAGO

---

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



## Descripción

---

En el ámbito de los servicios socioculturales y a la comunidad, es necesario conocer los diferentes campos del Tutor de empresa, dentro del área profesional de la formación. Así, con el presente Curso Tutor de Empresa se pretende aportar los conocimientos necesarios para estructurar y desarrollar las actividades que conlleva el proceso de tutorización, evaluando los niveles de aprendizaje alcanzados por los tutorizados. Detectar las áreas de mejora en su labor de tutorización así como las nuevas tendencias en el proceso tutorial.

## Objetivos

---

- Estructurar y desarrollar las actividades del proceso de tutorización.
- Evaluar los niveles de aprendizaje alcanzados por los tutorizados.
- Identificar las áreas de mejora en la labor de tutorización así como las nuevas tendencias en el proceso tutorial.

## A quién va dirigido

---

El Curso Tutor de Empresa está dirigido a los profesionales del mundo de los servicios socioculturales y a la comunidad dentro del área profesional de la formación, y a todas aquellas personas interesadas en adquirir conocimientos relacionados con las actividades que desempeña el tutor de empresa, y aquellas otras que pretendan la obtención de conocimiento en el área de gestión de formación en la empresa.

## Para qué te prepara

---

El presente Curso Tutor de Empresa se ajusta al programa formativo de Tutor de empresa dirigido al conocimiento de las actividades que se han de realizar para llevar a cabo el proceso de tutorización, la evaluación de los tutorizados, detectar las áreas de mejora y las nuevas tendencias del proceso tutorial.

## Salidas laborales

---

Profesionales en el ámbito de la gestión laboral que desarrollen su actividad profesional tanto por cuenta propia como ajena, en empresas públicas o privadas, dedicadas a la Gestión de Recursos Humanos y la Formación en la Empresa.

## TEMARIO

---

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL DESARROLLO DEL PROCESO DE TUTORIZACIÓN

1. Organización del trabajo y la influencia de las nuevas tecnologías de la formación: las nuevas competencias profesionales
2. Funciones del tutor de empresa
3. La comunicación interna en las empresas y sus componentes
  1. - Información ascendente
  2. - Información descendente
  3. - Información horizontal
4. Los perfiles del puesto de trabajo. Definición y conceptos
5. El análisis de la competencia profesional en relación con las necesidades de formación. Patrones de actuación competente
6. El plan de formación en la empresa. Formación de acogida y continua
  1. - Elementos del plan de formación
  2. - La formación en el aula
  3. - La tutorización en el puesto de trabajo
7. La programación didáctica en la tutorización
  1. - Estudio de necesidades de formación
  2. - Selección de contenidos y recursos didácticos
  3. - Las nuevas tecnologías aplicadas al proceso tutorial
  4. - Temporalidad. Herramientas de planificación temporal
  5. - Criterios métodos de evaluación
8. Gestión de los registros en el proceso de seguimiento e evaluación del proceso tutorial
  1. - Tipos y finalidad de los registros
  2. - Contenidos básicos de los registros
  3. - Archivo de los registros
  4. - Conservación de los registros
  5. - Aplicación de los nuevos sistemas de gestión de las organizaciones a la gestión de los registros
9. El proceso de aprendizaje en el puesto de trabajo: los fenómenos de la individualización y autoformación
10. La función de mando y la gestión de equipos humanos
  1. - Ubicación del colectivo
  2. - Trabajo en equipo: Gestión de conflictos
  3. - Comunicación
  4. - Motivación
  5. - Liderazgo
11. El desarrollo de la acción tutorial
  1. - La acogida inicial de los tutorizados
  2. - El desarrollo y acompañamiento en el proceso tutorial
  3. - La supervisión tutorial: habilidades y destrezas
  4. - La orientación del tutorizados a los diferentes puestos de trabajo: Polivalencia
  5. - La prevención de riesgos laborales en el trabajo: Legislación en general y procedimientos de actuación

- 6. - El principio de igualdad de oportunidades y la legislación laboral: Incorporación de los nuevos colectivos al mercado laboral
- 12. Los sistemas de gestión. Soportes documentales de los procesos
  - 1. - Procesos de trabajo para las actividades de una organización
  - 2. - Instrucciones de trabajo
  - 3. - Gestión de errores (no conformidades) en los procesos
  - 4. - Orden y limpieza como elemento fundamental en el puesto de trabajo
- 13. Aplicaciones de las nuevas tecnologías. El nuevo rol del tutor: "tutor activo".

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA EVALUACIÓN Y EL SEGUIMIENTO EN LA TUTORIZACIÓN

- 1. Concepto e importancia de la evaluación en el aprendizaje: los objetivos de la evaluación de la tutorización
- 2. La evaluación como control de calidad continuo del proceso de aprendizaje tutorial
  - 1. - Evaluación como proceso de comunicación y retroalimentación para la mejora del proceso de aprendizaje
  - 2. - Evaluación de las causas de los errores en el aprendizaje, en el tutorizado
  - 3. - Importancia de la evaluación diferida en la tutorización
- 3. La subjetividad en la evaluación tutorial
  - 1. - Factores propiciantes de la subjetividad del evaluador
  - 2. - Los factores favorables de la objetividad del evaluador
- 4. Los procedimientos de evaluación en la tutorización tradicional y on-line
  - 1. - Selección de los objetivos de aprendizaje a evaluar en función de las competencias/requisitos del puesto de trabajo
  - 2. - Aplicación de los momentos e instrumentos de evaluación
  - 3. - La evaluación de conocimientos y destrezas
  - 4. - Los registros de evaluación
- 5. Evaluación de actitudes en la evaluación
  - 1. - La dificultad de medir la personalidad
  - 2. - La tutorización en el puesto de trabajo como lugar idóneo para la detección de las actitudes presentadas en las demostraciones o en el aula
  - 3. - La observación directa del tutorizado como sistema de medición de las actitudes y destrezas complejas
- 6. La gestión de competencias como sistema de gestión integrado de los recursos humanos
  - 1. - Papel del tutor y otros agentes en la gestión de competencias
  - 2. - Evaluaciones del desempeño como herramienta de medición
  - 3. - Definición de acciones de formación individual a través de la evaluación del desempeño

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA ACTUALIZACIÓN PERMANENTE EN LA TUTORIZACIÓN

- 1. Los principios de la mejora continua en las organizaciones aplicados a la gestión de las personas
  - 1. - Requisitos de la Norma UNE-EN ISO 9001:2000
  - 2. - Modelo Europeo de Excelencia Profesional
- 2. Las estrategias de búsqueda de información
  - 1. - Las necesidades de información en la toma de decisiones y en la mejora del proceso tutorial
  - 2. - Las etapas a seguir en la búsqueda de información
- 3. La gestión del conocimiento en las organizaciones
- 4. La evaluación el tutor como herramienta de mejora del proceso tutorial

1. - Medida de la protección de los tutorizados
2. - Medida de la percepción de los responsables del proceso de tutorización
5. La evaluación como instrumento para la mejora continua del proceso global de tutorización:  
Plan de Mejora
  1. - La identificación de la causa de los errores del aprendizaje como meta para el perfeccionamiento de la formación en la empresa
  2. - La colaboración constante en el ajuste del diagnóstico de las necesidades de formación de la empresa
  3. - La actualización constante de las metodologías para la tutorización
  4. - El reciclaje de los conocimientos del tutor

## ¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

### Solicita información sin compromiso

**¡Matricularme ya!**

**¡Encuéntranos aquí!**

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 [formacion@euroinnova.com](mailto:formacion@euroinnova.com)

 [www.euroinnova.edu.es](http://www.euroinnova.edu.es)

### Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By  
**EDUCA EDTECH**  
Group