



Curso

Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial

1. Sobre INESEM
2. Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Por qué elegir INESEM?
6. Orientación
7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL

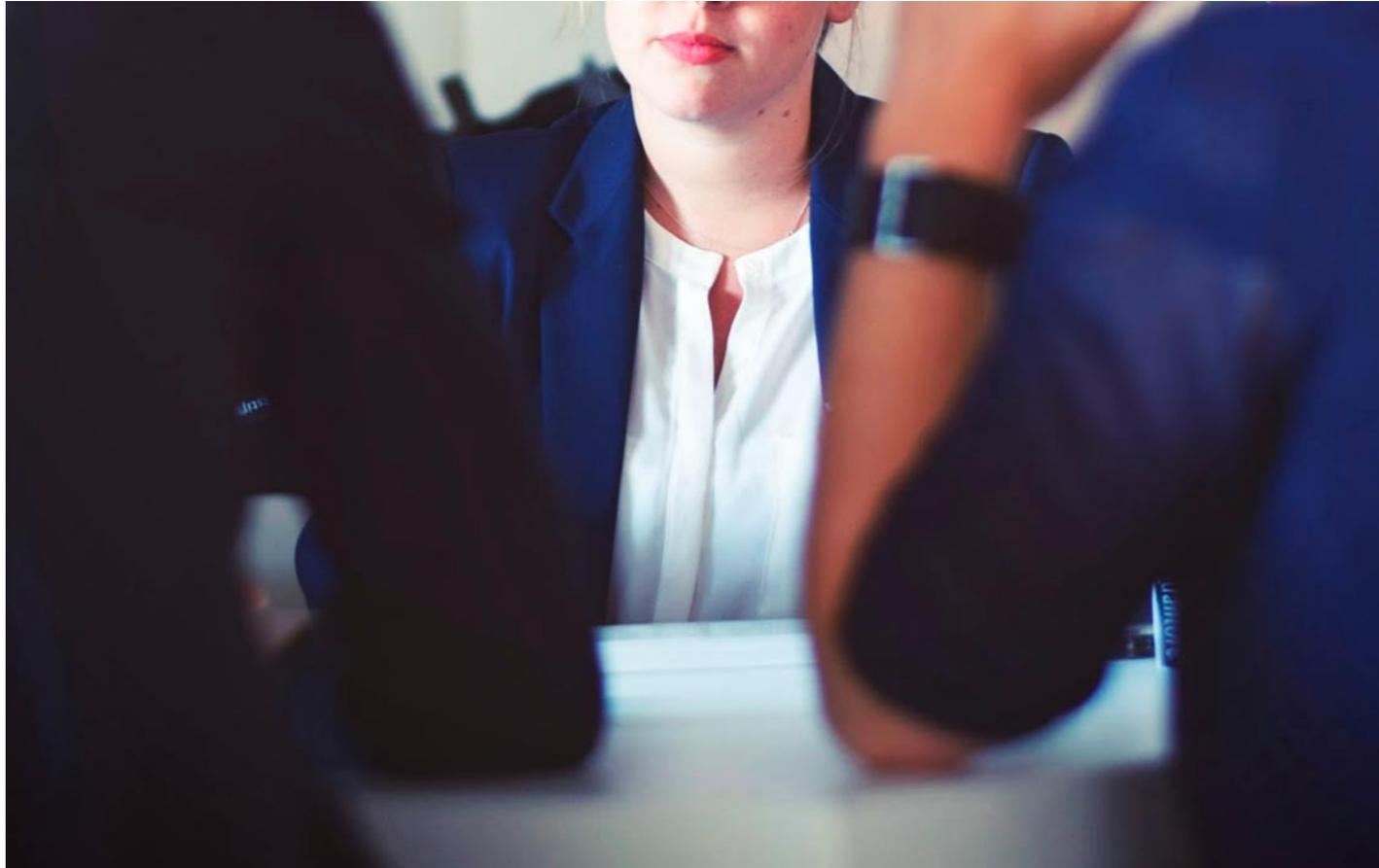


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial



DURACIÓN	200
PRECIO	360 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Curso

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

Resumen

La retribución, entendida en su concepto más amplio, constituye una de las herramientas estratégicas más influyentes con las que cuenta una compañía. En términos puramente presupuestarios supone un porcentaje muy elevado de los costes totales a los que se enfrenta cualquier empresa, por ello es fundamental el diseño de una política de retribución y compensación alineada con los objetivos y necesidades reales de la organización. A través de este Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial podrá conocer los diferentes modelos y nuevas tendencias de retribución que componen el sistema de compensación total: retribución fija, retribución variable y beneficios, así como las herramientas para poder aplicarlos en tu empresa.

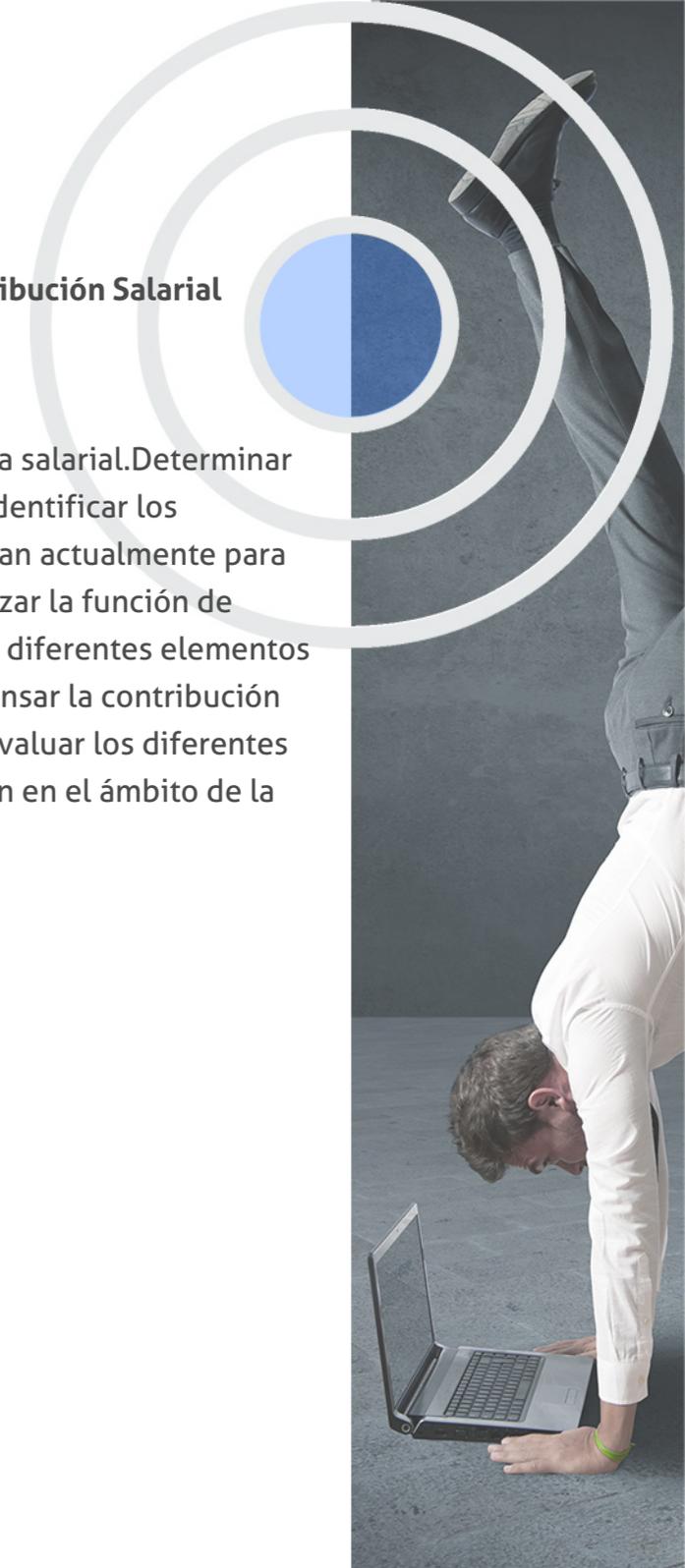
A quién va dirigido

El presente Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial está dirigido a directores generales de diferentes áreas como Recursos Humanos, Administración, Financieros... También está diseñado para todas aquellas personas con responsabilidad en la definición y gestión de las políticas retributivas de la empresa.

Objetivos

Con el Curso **Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Conocer los diferentes elementos de una estructura salarial. Determinar los aspectos para diseñar una Política Retributiva. Identificar los principales indicadores de retribución que se utilizan actualmente para realizar análisis y estudios retributivos. Contextualizar la función de Compensación y Beneficios. Identificar y definir los diferentes elementos retributivos que tienen las empresas para recompensar la contribución de sus empleados. Diseñar, implantar, gestionar y evaluar los diferentes sistemas retributivos y elementos de compensación en el ámbito de la empresa.





¿Y, después?

Para qué te prepara

Al finalizar el Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial serás capaz de integrar las mejores técnicas de compensación y retribución dentro de una empresa. Sabrás diseñar, implantar, administrar, gestionar y evaluar los diferentes sistemas retributivos y elementos de compensación. Así como conocer el funcionamiento de los Planes de Retribución Flexible como herramienta estratégica de compensación.

Salidas Laborales

Tras la realización del Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial podrás desarrollar tu carrera profesional trabajando en áreas como la de reclutamiento, la selección de personal, la gestión del talento y, además, en la implantación de planes de retribución flexible dentro de los departamentos de Recursos Humanos de distintas áreas empresariales.

¿Por qué elegir INESEM?



Unidad didáctica 1. Retribución y compensación

1. La nueva faceta de la retribución
2. Definición de retribución y compensación: la retribución como modelo de compensación
3. Importancia del departamento de RRHH

Unidad didáctica 2. Política de retribución

1. Concepto y objetivos de las políticas retributivas
2. Análisis del sistema de retribución actual
3. Elementos del paquete retributivo
4. Importancia del Convenio Colectivo en las políticas de retribución
5. Beneficios de las políticas retributivas: modelo de compensación total

Unidad didáctica 3. Sistema de retribución fija

1. Contenido teórico
2. Estructura salarial
3. Estructura salarial por bandas
4. Equidad interna
5. Competitividad externa
6. Política retributiva
7. Individualización del salario
8. Ejemplo práctico de sistema de retribución fija

Unidad didáctica 4. Sistema de retribución variable

1. Fundamentos de la retribución variable
2. Ventajas de un sistema de retribución variable
3. Tipos de retribución variable
4. Implantación de un sistema de retribución variable

Unidad didáctica 5. Beneficios sociales

1. Contenido teórico
2. Tipología de beneficios sociales
3. Ventajas de un plan de beneficios sociales
4. Tendencias actuales en beneficios sociales

Unidad didáctica 6. Retribución flexible

1. Definición y funcionamiento de la retribución flexible
2. Beneficios y ventajas de la retribución flexible
3. Diferencia entre retribución en especie y retribución flexible
4. Diferencias entre beneficios sociales y retribución flexible
5. Plan de retribución flexible
6. Ejemplo práctico de retribución flexible

Unidad didáctica 7. Diseño de políticas de retribución

1. Aspectos a tener en cuenta en el diseño de políticas retributivas y de compensación
2. Análisis y descripción de los puestos de trabajo de la organización
3. Definición de la estructura salarial

Unidad didáctica 8.

Modelos de políticas retributivas

1. Los modelos de elección de la política retributiva: Interés, utilidad y satisfacción
2. Modelo de menú a la carta
3. Retribución variable por objetivos
4. Ejemplo práctico sobre la política de retribución de una empresa

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

Comunidad

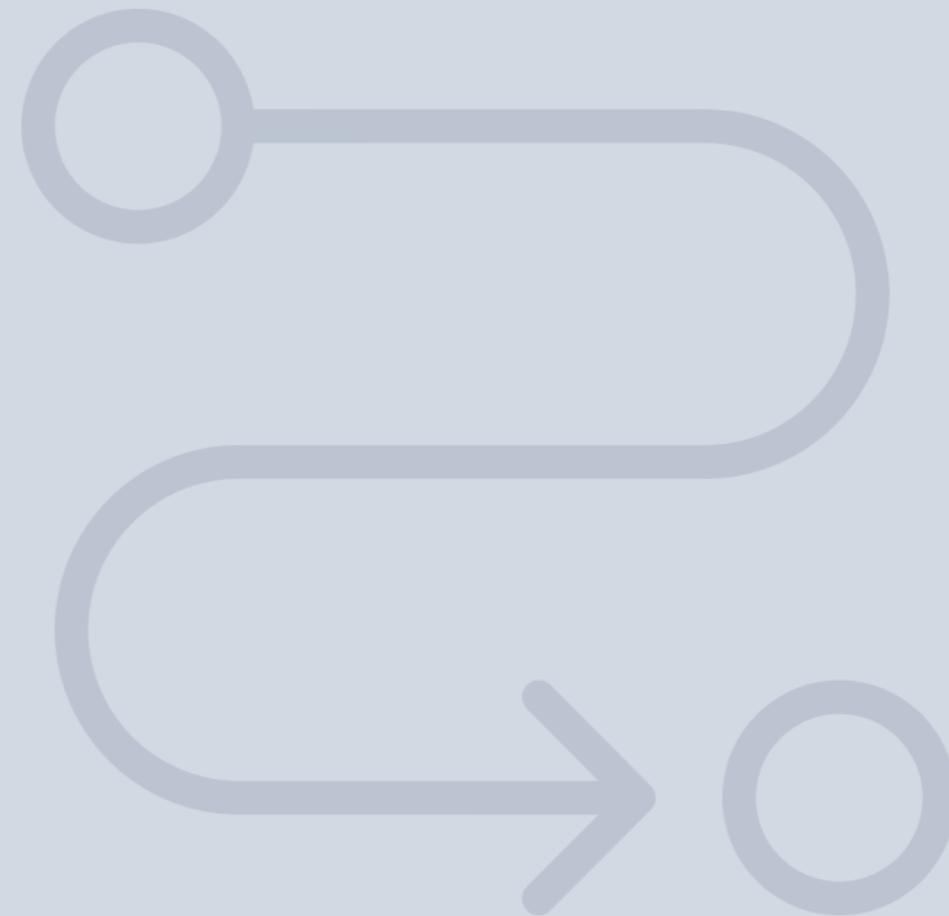
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

Beca desempleo

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

Beca emprende

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

Beca alumnos

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Curso

Curso de Modelos de Compensación y Retribución
Salarial

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.
Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.