master

Master en **Administración y Asesoría Laboral + Titulación Universitaria**

INEAF BUSINESS SCHOOL

INEAF Business School

Índice

Master en **Administración y Asesoría Laboral + Titulación Universitaria**

1. Historia
2. Titulación Master en Administración y Asesoría Laboral + Titulación Universitaria

Resumen / A quién va dirigido / Objetivos / Para que te prepara / Salidas Laborales / INEAF Plus

3. Metodología de Enseñanza
4. Alianzas
5. Campus Virtual
6. Becas
7. Claustro Docente
8. Temario Completo

Historia

Ineaf Business School

En el año 1987 nace la primera promoción del Máster en Asesoría Fiscal impartido de forma presencial, a sólo unos metros de la histórica Facultad de Derecho de Granada. Podemos presumir de haber formado a profesionales de éxito durante las 27 promociones del Máster presencial, entre los que encontramos abogados, empresarios, asesores fiscales, funcionarios, directivos, altos cargos públicos, profesores universitarios...

El Instituto Europeo de Asesoría Fiscal INEAF ha realizado una apuesta decidida por la innovación y nuevas tecnologías, convirtiéndose en una Escuela de Negocios líder en formación fiscal y jurídica a nivel nacional.

Ello ha sido posible gracias a los cinco pilares que nos diferencian:

- **Claustro** formado por profesionales en ejercicio.
- **Metodología y contenidos** orientados a la práctica profesional.
- **Ejemplos y casos prácticos** adaptados a la realidad laboral.
- **Innovación** en formación online.
- **Acuerdos** con Universidades.

Master en

Administración y Asesoría Laboral + Titulación Universitaria

DURACIÓN	1500 H
PRECIO	2195 €
CRÉDITOS ECTS	8
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:

INEAF - Instituto Europeo de Asesoría Fiscal

INEAF BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Master Profesional

Titulación Múltiple:

- Título Propio Máster en Administración y Asesoría Laboral expedido por el Instituto Europeo de Asesoría Fiscal(INEAF). "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."
- Título Propio Universitario en Administración Laboral Expedida por la Universidad Antonio de Nebrija con 8 créditos ECTS

INSTITUTO EUROPEO DE ASESORÍA FISCAL

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación, en colaboración con el Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM) EXPIDE EL PRESENTE TITULO PROPIO

NOMBRE DEL ALUMNO

con D.N.I. XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XX horas, perteneciente al Plan de Formacion INEAF en la convocatoria de 20XX

Y para que surtan los efectos pertinentes queda registrado con Numero de Expediente XXXX/XXXX-XXXXXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACION en

Granada, a (día) de (mes) de (año).

Resumen

Ninguna variante en el ámbito laboral escapará a tus conocimientos expertos con el Máster en Administración y Asesoría Laboral de Ineaf. Apoyados en una formación técnica en labores como altas o bajas, modificaciones de datos, modalidades de contratación, confección de nóminas, procedimiento laboral y un sinfín de materias relacionadas conseguirás el perfil profesional que todas las empresas desean incorporar en sus equipos.

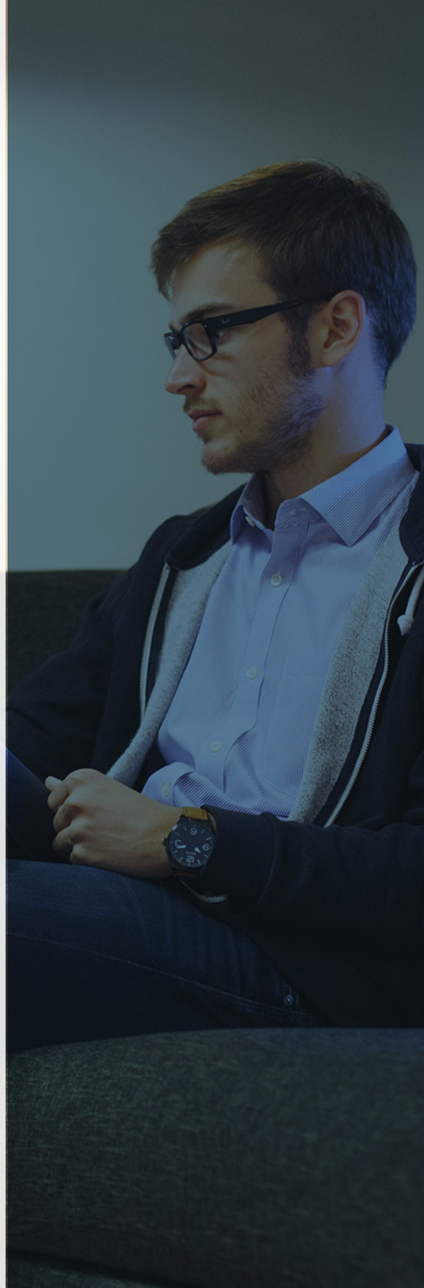
A quién va dirigido

Los profesionales encargados de la gestión laboral de cualquier empresa son los principales interesados en el Máster en Administración y Asesoría Laboral de Ineaf. Junto con estos profesionales, también lo están perfiles como abogados, asesores, gestores o graduados en relaciones laborales. También para emprendedores y estudiantes de relaciones laborales, derecho o ADE.

Objetivos

Con el Master en ***Administración y Asesoría Laboral + Titulación Universitaria*** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Dominar toda la casuística en torno al Régimen General de la Seguridad Social y gestionar la documentación y comunicación relacionada con la gestión laboral.
- Conocer y analizar todos los elementos que componen una nómina para poder confeccionarlas y llevar a cabo un control exhaustivo.
- Analizar desde un enfoque procesal el procedimiento laboral, los sujetos intervinientes y cada una de sus fases.
- Controlar los programas de gestión informatizada en el área de recursos humanos como son Delta y NominaPlus.
- Familiarizarse con el Régimen Especial de la Seguridad Social para Trabajadores Autónomos y sus especialidades.
- Estudiar los regímenes especiales de la seguridad social en relación con la minería y el sector marítimo.



¿Y, después?

¿PARA QUÉ TE PREPARA?

El Máster en Administración y Asesoría Laboral te especializará para que domines desde una perspectiva técnica todos los asuntos relacionados con este ámbito empresarial. Obtendrás las competencias y conocimientos necesarios para encargarte de la gestión del departamento de recursos humanos de cualquier organización de forma eficiente y apoyándote en el uso de herramientas como Delta o NominaPlus.

SALIDAS LABORALES

Asesor laboral en organizaciones empresariales; Abogado, Jurista en procedimientos laborales; Experto en materia laboral; Profesionales administrativos y recursos humanos.

INEAF *Plus.*

Descubre las ventajas

SISTEMA DE CONVALIDACIONES INEAF

La organización modular de nuestra oferta formativa permite formarse paso a paso; si ya has estado matriculado con nosotros y quieres cursar nuevos estudios solicita tu plan de convalidación. No tendrás que pagar ni cursar los módulos que ya tengas superados.

ACCESO DE POR VIDA A LOS CONTENIDOS ONLINE

Aunque haya finalizado su formación podrá consultar, volver a estudiar y mantenerse al día, con acceso de por vida a nuestro Campus y sus contenidos sin restricción alguna.

CONTENIDOS ACTUALIZADOS

Toda nuestra oferta formativa e información se actualiza permanentemente. El acceso ilimitado a los contenidos objetode estudio es la mejor herramienta de actualización para nuestros alumno/as en su trabajo diario.

DESCUENTOS EXCLUSIVOS

Los antiguos alumno/as acceden de manera automática al programa de condiciones y descuentos exclusivos de INEAF Plus, que supondrá un importante ahorro económico para aquellos que decidan seguir estudiando y así mejorar su currículum o carta de servicios como profesional.

OFERTAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS

Desde INEAF impulsamos nuestra propia red profesional entre nuestros alumno/as y profesionales colaboradores. La mejor manera de encontrar sinergias, experiencias de otros compañeros y colaboraciones profesionales.

NETWORKING

La bolsa de empleo y prácticas de INEAF abre la puerta a nuevas oportunidades laborales. Contamos con una amplia red de despachos, asesorías y empresas colaboradoras en todo el territorio nacional, con una importante demanda de profesionales con formación cualificada en las áreas legal, fiscal y administración de empresas.

En INEAF ofrecemos oportunidades de formación sin importar horarios, movilidad, distancia geográfica o conciliación.

Nuestro método de estudio online se basa en la integración de factores formativos y el uso de las nuevas tecnologías. Nuestro equipo de trabajo se ha fijado el objetivo de integrar ambas áreas de forma que nuestro alumnado interactúe con un CAMPUS VIRTUAL ágil y sencillo de utilizar. Una plataforma diseñada para facilitar el estudio, donde el alumnado obtenga todo el apoyo necesario, ponemos a disposición del alumnado un sinfín de posibilidades de comunicación.

Nuestra metodología de aprendizaje online, está totalmente orientada a la práctica, diseñada para que el alumnado avance a través de las unidades didácticas siempre prácticas e ilustradas con ejemplos de los distintos módulos y realice las Tareas prácticas (Actividades prácticas, Cuestionarios, Expedientes prácticos y Supuestos de reflexión) que se le irán proponiendo a lo largo del itinerario formativo.

Al finalizar el máster, el alumnado será capaz de transformar el conocimiento académico en conocimiento profesional.

metodología INEAF

Profesorado y servicio de tutorías

Todos los profesionales del Claustro de INEAF compatibilizan su labor docente con una actividad profesional (Inspectores de Hacienda, Asesores, Abogados …) que les permite conocer las necesidades reales de asesoramiento que exigen empresas y particulares. Además, se encargan de actualizar continuamente los contenidos para adaptarlos a todos los cambios legislativos, jurisprudenciales y doctrinales.

Durante el desarrollo del programa el alumnado contará con el apoyo permanente del departamento de tutorización. Formado por especialistas de las distintas materias que ofrecen al alumnado una asistencia personalizada a través del servicio de tutorías on-line, teléfono, chat, clases online, seminarios, foros ... todo ello desde nuestro CAMPUS Online.

Materiales didácticos

Al inicio del programa el alumnado recibirá todo el material asociado al máster en papel. Estos contenidos han sido elaborados por nuestro claustro de expertos bajo exigentes criterios de calidad y sometido a permanente actualización. Nuestro sistema de Campus online permite el acceso ilimitado a los contenidos online y suministro gratuito de novedades y actualizaciones que hacen de nuestros recursos una valiosa herramienta para el trabajo diario.

Alianzas

En INEAF, las **relaciones institucionales** desempeñan un papel fundamental para mantener el máximo grado de excelencia en nuestra oferta formativa y situar a nuestros alumno/as en el mejor escenario de oportunidades laborales y relaciones profesionales.

ASOCIACIONES Y COLEGIOS PROFESIONALES

Las alianzas con asociaciones, colegios profesionales, etc. posibilitan el acceso a servicios y beneficios adicionales a nuestra comunidad de alumno/as.

EMPRESAS Y DESPACHOS

Los acuerdos estratégicos con empresas y despachos de referencia nos permiten nutrir con un especial impacto todas las colaboraciones, publicaciones y eventos de INEAF. Constituyendo INEAF un cauce de puesta en común de experiencia.

En nuestro afán por adaptar el aprendizajea la filosofía 3.0 y fomentar el empleo de los nuevos recursos tecnológicos en la empresa, **hemos desarrollado un Campus virtual (Plataforma Online para la Formación 3.0) exclusivo de última generación con un diseño funcional e innovador.**

Entre las herramientas disponibles encontrarás: servicio de tutorización, chat, mensajería y herramientas de estudio virtuales (ejemplos, actividades prácticas – de cálculo, reflexión, desarrollo, etc.-, vídeo-ejemplos y vídeotutoriales, además de “supercasos”, que abarcarán módulos completos y ofrecerán al alumnado una visión de conjunto sobre determinadas materias).

El Campus Virtual permite establecer contacto directo con el equipo de tutorización a través del sistema de comunicación, permitiendo el intercambio de archivos y generando sinergias muy interesantes para el aprendizaje.

El alumnado dispondrá de **acceso ilimitado a los contenidos** contando además con manuales impresos de los contenidos teóricos de cada módulo, que le servirán como apoyo para completar su formación.

En INEAF apostamos por tu formación y ofrecemos un **Programa de becas y ayudas al estudio.** Somos conscientes de la importancia de las ayudas al estudio como herramienta para garantizar la inclusión y permanencia en programas formativos que permitan la especialización y orientación laboral.

BECA DESEMPLEO, DISCAPACIDAD Y FAMILIA NUMEROSA	BECA ALUMNI	BECA EMPRENDE, GRUPO	BECA RECOMIENDA
Documentación a aportar (desempleo): • Justificante de encontrarse en situación de desempleo Documentación a aportar (discapacidad): • Certificado de discapacidad igual o superior al 33 %. Documentación a aportar (familia numerosa): • Se requiere el documento que acredita la situación de familia numerosa.	Documentación a aportar: • No tienes que aportar nada. ¡Eres parte de INEAF!	Documentación a aportar (emprende): • Estar dado de alta como autónomo y contar con la última declaración-liquidación del IVA. Documentación a aportar (grupo): • Si sois tres o más personas, podréis disfrutar de esta beca.	Documentación a aportar: • No se requiere documentación, tan solo venir de parte de una persona que ha estudiado en INEAF previamente.
20%	**25%**	**15%**	**15%**

Para más información puedes contactar con nosotros en el teléfono 958 050 207 y también en el siguiente correo electrónico: formacion@ineaf.es

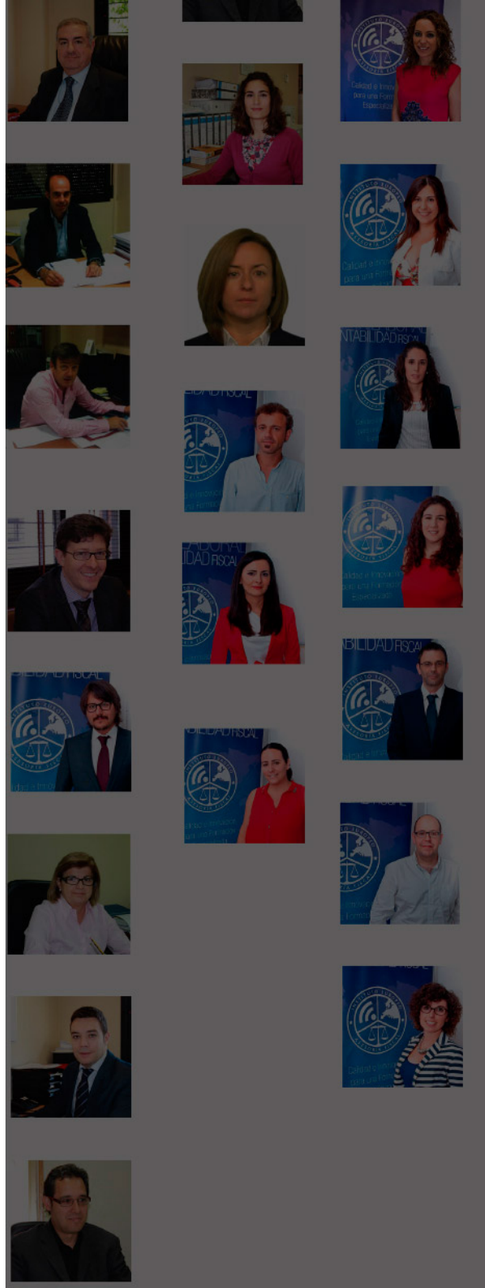
El **Claustro Docente de INEAF** será el encargado de analizar y estudiar cada una de las solicitudes, y en atención a los **méritos académicos y profesionales** de cada solicitante decidirá sobre la concesión de **beca.**

Claustro docente

Nuestro equipo docente está formado por Inspectores de Hacienda, Abogados, Economistas, Graduados Sociales, Consultores, ... Todos ellos profesionales y docentes en ejercicio, con contrastada experiencia, provenientes de diversos ámbitos de la vida empresarial que aportan aplicación práctica y directa de los contenidos objeto de estudio, contando además con amplia experiencia en impartir formación a través de las TICs.

Se ocupará además de resolver dudas al alumnado, aclarar cuestiones complejas y todas aquellas otras que puedan surgir durante la formación.

Si quieres saber más sobre nuestros docentes accede a la seccion Claustro docente de nuestra web desde **aquí**



Temario

Master en **Administración y Asesoría Laboral + Titulación Universitaria**

PROGRAMA ACADEMICO

Módulo 1. Administración laboral

Módulo 2. Régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos

Módulo 3. Regimenes especiales de la seguridad social relaciones especiales de trabajo

Módulo 4. Sistema delt@: declaración electrónica de trabajadores accidentados

Parte afiliación hogar.

Módulo 5. Nominaplus

Módulo 6. Procedimiento laboral

Módulo 1.

Administración laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL RÉGIMEN GENERAL

1. Introducción. El Sistema de Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
2. - Concepto de salario
3. - Composición y elementos del salario
4. - Abono del salario
5. - El Salario Mínimo Interprofesional. IPREM
6. - Las pagas extraordinarias
7. - El recibo del salario
8. - Garantías del salario
9. Cotización a la Seguridad Social
10. - Sujetos obligados a cotizar y responsables del pago
11. - Cálculo de la cotización
12. - Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y Nacimiento y cuidado de menor
13. - Cotización diaria
14. Retención por IRPF
15. Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

EJERCICIO RESUELTO TIPO GENERAL DE COTIZACIÓN

1. Supuesto de hecho: planteamiento tipo general de cotización
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculos para la cotización
4. Cumplimentación del Modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
5. - Resumen para cumplimentar modelos RNT y RLC
6. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
7. Presentación de los Modelos RLC y RNT cumplimentados

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

CONTRATOS (I) LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. - Concepto
3. - Capacidad
4. - Forma
5. - Periodo de prueba
6. - Duración
7. - Sujetos del contrato de trabajo
8. Tiempo de trabajo
9. - La jornada laboral
10. - Horas extraordinarias
11. - Horario de trabajo
12. - Horas recuperables y horas nocturnas
13. - Descanso semanal
14. - Días festivos
15. - Vacaciones
16. - Permisos retribuidos

contingencias

UNIDAD DIDÁCTICA 5.

CONTRATOS (II) MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratos de trabajo de duración indefinida
3. Contratos de trabajo temporales
4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
5. Contrato de formación en alternancia

UNIDAD DIDÁCTICA 6.

EJERCICIO RESUELTO CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

1. Supuesto de hecho: planteamiento
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculo de la reducción
4. Cumplimentamos los modelos T RNT y RLC
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RNT
6. Presentación de los Modelos RLC, RNT y Nómina cumplimentados

UNIDAD DIDÁCTICA 7.

ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales
2. - Supuestos que se consideran accidente de trabajo
3. - Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo
4. - Supuestos que se consideran Enfermedades profesionales
5. Incapacidad Temporal
6. - Requisitos para acceder a la prestación
7. - Contenido y duración de la prestación
8. - Procedimiento de gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros 365 días
9. Riesgo durante el embarazo, Nacimiento y cuidado de menor , Corresponsabilidad en el cuidado del lactante y lactancia
10. - Riesgo durante el embarazo
11. - Nacimiento y cuidado de menor
12. - Riesgo durante la lactancia
13. - Corresponsabilidad en el cuidado del lactante
14. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

UNIDAD DIDÁCTICA 8.

EJERCICIO RESUELTO COTIZACIÓN POR SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL CAUSADA POR UNA ENFERMEDAD COMÚN O ACCIDENTE NO LABORAL

1. Supuesto de hecho: planteamiento Cotización por situación de Incapacidad Temporal causada por una enfermedad común o accidente no laboral
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y de la bases de contingencias profesionales
3. Cálculo de la bonificación
4. Cálculo de la situación de Incapacidad Temporal
5. Cumplimentamos los modelos RNT y RLC
6. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
7. Presentación de los Modelos RLC, RNT y Nómina cumplimentados

UNIDAD DIDÁCTICA 9.

SISTEMA RED A TRAVÉS DEL SISTEMA DE LIQUIDACIÓN DIRECTA SILTRA

1. El sistema SILTRA
2. Cotización
3. - La comunicación de Cotizaciones
4. - Envío de ficheros
5. - Recpción de ficheros
6. - Consulta de envíos
7. - Consultas de cierres de oficio o solicitudes mediante servicios
8. - Seguimiento de liquidaciones
9. - Impresión: RNT, RLC y DCL
10. - Buzones: entrada, salida y reconstrucción
11. Afiliación: Procesamiento de remesas de afiliación e INSS
12. - Procesar remesas de afiliación
13. - Procesamiento de remesas del INSS
14. - Buzones
15. Utilidades: Reconstrucción de seguimiento, Copia de seguridad y Procesamiento de mensajes descargados en Web
16. - Reconstrucción de seguimiento
17. - Copia de seguridad
18. - Procesar mensajes descargados Web

UNIDAD DIDÁCTICA 10.

SISTEMA RED RED DIRECTO

1. Sistema Red Directo: Cotización, afiliación, incapacidad temporal y buzón personal
2. Cotización
3. - Confección de liquidaciones
4. - Rectificación de liquidaciones ya confirmadas
5. - Consulta de cálculos
6. - Anular liquidaciones
7. - Solicitud de cambio de modalidad de pago
8. - Comunicación de datos bancarios
9. - Solicitud de cuota a cargo de trabajadores
10. - Obtención de recibos
11. - Consulta e impresión de duplicados
12. - Obtención RNT por NAF
13. Afiliación
14. - Relativos a trámites de trabajadores
15. - Trámites de CCC
16. - Informes
17. - Consultas
18. - Régimen especial de trabajadores Autónomos
19. Incapacidad Temporal Online
20. - Grabación y tramitación de los partes médicos de alta (PA), baja (PB) y confirmación (PB)
21. - Consulta de partes de situación de I.T
22. - Anulación de partes de I.T
23. - Emisión de informes
24. Buzón personal

Módulo 2.

Régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

EL REGIMEN DE AUTÓNOMOS

1. Régimen de Autónomos: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
2. Afiliación de trabajadores. Altas y bajas
3. Cotización a la Seguridad Social
4. Ingreso de cuotas y recargos
5. Acción protectora del Régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos
6. Derechos y deberes del Régimen profesional del trabajador autónomo

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

EL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE

1. Trabajadores Autónomos Económicamente Dependientes: Concepto y ámbito
2. Tipo de contrato y determinación de la jornada laboral
3. Extinción del contrato y acceso a la prestación por desempleo

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

PRESTACIONES DERIVADAS DE LA SITUACIÓN DE AUTÓNOMO

1. Cobertura por Incapacidad Temporal
2. Riesgo durante el embarazo
3. Riesgo durante la lactancia natural
4. Nacimiento y cuidado de menor y corresponsabilidad en el cuidado del lactante
5. Protección por cese de actividad

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

SISTEMAS ESPECIAL PARA TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA AGRARIOS

1. Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
2. Afiliación, cotización y sujetos obligados al ingreso de cuotas
3. Especialidades en las coberturas para los trabajadores por cuenta propia agrarios

UNIDAD DIDÁCTICA 5.

SISTEMA ESPECIAL PARA TRABAJADORES POR CUENTA AJENA AGRARIOS

1. Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
2. Cotización. Sujetos obligados al ingreso de cuotas
3. Prestaciones de la Seguridad Social para los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios

Módulo 3.

Regimenes especiales de la seguridad social relaciones especiales de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL REGIMENES ESPECIALES

1. Introducción. Composición del sistema de la Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Sistemas Especiales
4. - Sistema Especial de frutas, hortalizas e industrias de conservas vegetales
5. - Sistema Especial de la Industria Resinera
6. - Sistema Especial de los servicios extraordinarios de hostelería
7. - Sistema Especial de manipulado y empaquetado del tomate fresco, realizado por cosecheros exportadores
8. - Sistema Especial de trabajadores fijos discontinuos de cines, salas de baile y de fiesta y discotecas
9. - Sistema Especial de trabajadores fijos discontinuos de empresas de estudio de mercado y opinión pública
10. - Sistema Especial Agrario
11. - Sistema Especial para Empleados del Hogar

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

REGIMEN ESPECIAL MINERÍA DEL CARBÓN

1. Campo de aplicación
2. Cotización y recaudación
3. Acción protectora
4. - Incapacidad temporal
5. - Nacimiento y cuidado de menor
6. - Riesgo durante el embarazo y lactancia natural
7. - Incapacidad permanente
8. - Jubilación
9. - Muerte y supervivencia
10. - Desempleo

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

REGIMEN ESPECIAL DE TRABAJO EN EL MAR

1. Campo de aplicación
2. Cotización y recaudación
3. Acción protectora
4. - Incapacidad temporal
5. - Nacimiento y cuidado de menor
6. - Riesgo durante el embarazo y lactancia natural
7. - Jubilación
8. - Muerte y supervivencia
9. - Desempleo
10. - Cese de actividad

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

SEGURO ESCOLAR

1. Campo de aplicación. Cotización
2. Prestaciones
3. - Prestaciones por accidente escolar
4. - Prestaciones por infortunio familiar
5. - Prestaciones por enfermedad

UNIDAD DIDÁCTICA 5.

RELACIONES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. - Relaciones Laborales de carácter especial. Regulación
2. - Deportistas profesionales
3. - Personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo
4. - Personal de alta dirección
5. - Relación laboral especial de los artistas
6. - La de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquella. Representantes de comercio
7. - Trabajo de penados en Instituciones Penitenciarias
8. - Menores internados
9. - Abogados que presten servicios en despachos individuales o colectivos
10. - Residentes para la formación de especialistas en Ciencia de la Salud
11. - Cualquier trabajo considerado expresamente relación laboral de carácter especial mediante ley

Módulo 4.

Sistema delt@: declaración electrónica de trabajadores accidentados

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

ACCIDENTES DE TRABAJO

1. Concepto y regulación
2. PARTES DE BAJA Y ALTA
3. Cuantía económica
4. Especial referencia a la prevención por el Empresario
5. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

REQUISITOS Y CARACTERISTICAS DEL PROGRAMA DELT@

1. Requisitos previos para la utilización de Delt@
2. Certificados de Usuario
3. Renovación del certificado

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

ACCESO A LA APLICACIÓN

1. Registro como administrador. Tipos
2. Registro y modificación de datos
3. Edición y baja de usuarios. Registro de nuevo usuario
4. Delegación de funciones del Administrador

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

TRAMITACIÓN A TRAVÉS DE DELT@

1. Comunicaciones como usuario no registrado
2. - Comunicaciones urgentes
3. - Partes de accidentes de trabajo
4. Comunicaciones como usuario registrado
5. - Partes de accidentes de trabajo
6. - Consulta de partes de accidentes de trabajo
7. - Accidentes de trabajo sin baja médica
8. - Comunicaciones urgentes. Altas y fallecimientos individuales

Parte afiliación hogar.

Módulo 5.

Nominaplus

Unidad formativa 1.

Proceso jurisdiccional laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

EL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Aproximación al procedimiento laboral
2. - El proceso social tras las reformas de 2011 y 2012
3. - Aplicación transitoria de la Ley de Procedimiento Laboral
4. Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
5. - Competencia material
6. - Competencia objetiva y funcional
7. - Competencia territorial
8. - Tratamiento procesal de la competencia y la jurisdicción
9. Prejudicialidad

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

1. Jurisdicción Social: Nociones Generales
2. Principios del proceso laboral
3. Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
4. - El sistema de fuentes en el proceso social
5. - Aplicación de la Ley procesal en el tiempo y en el espacio
6. Organización del Orden Jurisdiccional Social

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

1. Las partes en el proceso
2. - Pluralidad de partes
3. Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
4. - El poder de disposición
5. - Intervención del FOGASA en el Proceso Laboral
6. Legitimación procesal. Legitimación activa y pasiva
7. Representación y postulación procesal
8. - Representación voluntaria y obligatoria
9. - Representación a través de un profesional
10. - Administraciones Públicas y Entidades Gestoras de la Seguridad Social
11. Sucesión procesal
12. El beneficio de la justicia gratuita

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

EL PROCESO LABORAL ORDINARIO O COMÚN

1. Ideas generales sobre el proceso común
2. - Principios inspiradores del proceso laboral
3. Actuaciones previas en el proceso ordinario
4. - Examen de parte
5. - Examen de documentos
6. - Autorización judicial
7. - Anticipación y aseguramiento de la prueba
8. - Medidas cautelares
9. La demanda
10. La Fase intermedia en el proceso laboral ordinario
11. - Admisión de la demanda
12. - Plazos
13. - Citación de las partes
14. - Suspensión del juicio antes del inicio
15. Acto del Juicio
16. - Fase inicial y de alegaciones
17. - Fase probatoria
18. - Fase de conclusiones
19. - Suspensión del plazo para dictar sentencias
20. La Sentencia
21. - Requisitos de la sentencia
22. - Procedimiento de la sentencia
23. - Contenido decisorio de la sentencia
24. - Efectos de la sentencia

UNIDAD DIDÁCTICA 5.

MODALIDADES PROCESALES Y PROCESOS ESPECIALES

1. Aproximación a las modalidades procesales
2. Los procesos por despido
3. - Competencia y partes
4. - La demanda
5. - Sentencia
6. - Recursos
7. Procesos de carácter colectivo
8. - Competencia y partes
9. - Inicio del proceso
10. - Sentencia
11. - Recursos
12. Libertad sindical y demás derechos fundamentales
13. - Competencia y partes
14. - Procedimiento
15. - Demanda
16. - Conciliación y juicio. La prueba
17. - Sentencia
18. Procesos de oficio
19. - Clasificación de los procesos de oficio
20. - Demanda
21. - Sentencia
22. Procesos en materia de seguridad social
23. - Competencia y partes
24. - Demanda
25. - Expediente administrativo
26. - Sentencia
27. - Recursos
28. Otros
29. - Impugnación de sanciones
30. - Vacaciones
31. - Reclamaciones en materia de clasificación provisional
32. - Impugnaciones por movilidad geográfica y modificación de las condiciones de trabajo
33. - Lactancia y reducciones de jornada

UNIDAD DIDÁCTICA 6.

MEDIOS DE IMPUGNACIÓN

1. Los recursos y su función constitucional
2. Clases de recursos administrativos
3. - Proceso contencioso-administrativo social
4. Recursos de reposición y súplica
5. - Caracteres fundamentales del recurso de reposición
6. - Fases del recurso de reposición
7. Recurso de Queja
8. - Caracteres del recurso de queja
9. - Resoluciones recurribles por el recurso de queja
10. - Tramitación del recurso de queja
11. Recurso de suplicación
12. - Objeto del recurso de suplicación
13. - Tramitación del recurso de suplicación
14. Recurso de casación
15. - Caracteres del recurso de casación
16. - Resoluciones recurribles por el recurso de casación
17. - Procedimiento del recurso de casación
18. Recurso para unificación de la doctrina
19. - Caracteres del recurso de casación para unificación de la doctrina
20. - El presupuesto del recurso a instancia de parte: la contradicción
21. Otros recursos: recursos contra sentencias firmes
22. - Nulidad, aclaración y rectificación de sentencias
23. - Recurso de amparo
24. El Procedimiento de presentación de recursos: forma, plazos y destinatarios

UNIDAD DIDÁCTICA 7.

EL PROCESO DE EJECUCIÓN

1. El Proceso de Ejecución: Consideraciones generales
2. - Principios inspiradores de la ejecución
3. Ejecución laboral ordinaria
4. - Desarrollo del proceso
5. - Partes
6. - Plazo para solicitar la ejecución
7. Ejecuciones especiales
8. - Ejecución Dineraria
9. - Ejecución de las sentencias firmes de despido
10. - Ejecución frente a entes públicos y Seguridad Social
11. Ejecución provisional
12. - Ejecución provisional ordinaria
13. - Ejecución provisional especial

UNIDAD DIDÁCTICA 8.

EL PROCESO CAUTELAR

1. Procedimiento concursal
2. - Finalidad del concurso de acreedores
3. - Declaración de concurso
4. - Legitimación para la declaración de concurso
5. Pretensiones sociales en el concurso
6. - Competencia social del juez mercantil
7. - Algunas precisiones procesales para el concurso con asuntos en materia laboral
8. - Procedimiento judicial de regulación de empleo

Unidad formativa 2.

Ejercicios resueltos proceso jurisdiccional laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

EJERCICIO RESUELTO CONCILIACIÓN PREVIA

1. Desarrollo papeleta de conciliación previa

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

EJERCICIO RESUELTO INTERPOSICIÓN DE DEMANDA

1. Elaboración de demanda genérica

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

EJERCICIO RESUELTO ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA

1. Elaboración de anuncio recurso de súplica

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

EJERCICIO RESUELTO INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA

1. Elaboración de recurso de súplica

UNIDAD DIDÁCTICA 5.

EJERCICIO RESUELTO ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE CASACIÓN

1. Elaboración de anuncio de interposición de recurso de casación

UNIDAD DIDÁCTICA 6.

EJERCICIO RESUELTO SOLICITUD DE EJECUCIÓN DE SENTENCIA

1. Elaboración de solicitud de ejecución de sentencia por incumplimiento de readmisión

Módulo 6.

Procedimiento laboral

Unidad formativa 1.

Proceso jurisdiccional laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

EL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Aproximación al procedimiento laboral
2. - El proceso social tras las reformas de 2011 y 2012
3. - Aplicación transitoria de la Ley de Procedimiento Laboral
4. Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
5. - Competencia material
6. - Competencia objetiva y funcional
7. - Competencia territorial
8. - Tratamiento procesal de la competencia y la jurisdicción
9. Prejudicialidad

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

1. Jurisdicción Social: Nociones Generales
2. Principios del proceso laboral
3. Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
4. - El sistema de fuentes en el proceso social
5. - Aplicación de la Ley procesal en el tiempo y en el espacio
6. Organización del Orden Jurisdiccional Social

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

1. Las partes en el proceso
2. - Pluralidad de partes
3. Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
4. - El poder de disposición
5. - Intervención del FOGASA en el Proceso Laboral
6. Legitimación procesal. Legitimación activa y pasiva
7. Representación y postulación procesal
8. - Representación voluntaria y obligatoria
9. - Representación a través de un profesional
10. - Administraciones Públicas y Entidades Gestoras de la Seguridad Social
11. Sucesión procesal
12. El beneficio de la justicia gratuita

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

EL PROCESO LABORAL ORDINARIO O COMÚN

1. Ideas generales sobre el proceso común
2. - Principios inspiradores del proceso laboral
3. Actuaciones previas en el proceso ordinario
4. - Examen de parte
5. - Examen de documentos
6. - Autorización judicial
7. - Anticipación y aseguramiento de la prueba
8. - Medidas cautelares
9. La demanda
10. La Fase intermedia en el proceso laboral ordinario
11. - Admisión de la demanda
12. - Plazos
13. - Citación de las partes
14. - Suspensión del juicio antes del inicio
15. Acto del Juicio
16. - Fase inicial y de alegaciones
17. - Fase probatoria
18. - Fase de conclusiones
19. - Suspensión del plazo para dictar sentencias
20. La Sentencia
21. - Requisitos de la sentencia
22. - Procedimiento de la sentencia
23. - Contenido decisorio de la sentencia
24. - Efectos de la sentencia

UNIDAD DIDÁCTICA 5.

MODALIDADES PROCESALES Y PROCESOS ESPECIALES

1. Aproximación a las modalidades procesales
2. Los procesos por despido
3. - Competencia y partes
4. - La demanda
5. - Sentencia
6. - Recursos
7. Procesos de carácter colectivo
8. - Competencia y partes
9. - Inicio del proceso
10. - Sentencia
11. - Recursos
12. Libertad sindical y demás derechos fundamentales
13. - Competencia y partes
14. - Procedimiento
15. - Demanda
16. - Conciliación y juicio. La prueba
17. - Sentencia
18. Procesos de oficio
19. - Clasificación de los procesos de oficio
20. - Demanda
21. - Sentencia
22. Procesos en materia de seguridad social
23. - Competencia y partes
24. - Demanda
25. - Expediente administrativo
26. - Sentencia
27. - Recursos
28. Otros
29. - Impugnación de sanciones
30. - Vacaciones
31. - Reclamaciones en materia de clasificación provisional
32. - Impugnaciones por movilidad geográfica y modificación de las condiciones de trabajo
33. - Lactancia y reducciones de jornada

UNIDAD DIDÁCTICA 6.

MEDIOS DE IMPUGNACIÓN

1. Los recursos y su función constitucional
2. Clases de recursos administrativos
3. - Proceso contencioso-administrativo social
4. Recursos de reposición y súplica
5. - Caracteres fundamentales del recurso de reposición
6. - Fases del recurso de reposición
7. Recurso de Queja
8. - Caracteres del recurso de queja
9. - Resoluciones recurribles por el recurso de queja
10. - Tramitación del recurso de queja
11. Recurso de suplicación
12. - Objeto del recurso de suplicación
13. - Tramitación del recurso de suplicación
14. Recurso de casación
15. - Caracteres del recurso de casación
16. - Resoluciones recurribles por el recurso de casación
17. - Procedimiento del recurso de casación
18. Recurso para unificación de la doctrina
19. - Caracteres del recurso de casación para unificación de la doctrina
20. - El presupuesto del recurso a instancia de parte: la contradicción
21. Otros recursos: recursos contra sentencias firmes
22. - Nulidad, aclaración y rectificación de sentencias
23. - Recurso de amparo
24. El Procedimiento de presentación de recursos: forma, plazos y destinatarios

UNIDAD DIDÁCTICA 7.

EL PROCESO DE EJECUCIÓN

1. El Proceso de Ejecución: Consideraciones generales
2. - Principios inspiradores de la ejecución
3. Ejecución laboral ordinaria
4. - Desarrollo del proceso
5. - Partes
6. - Plazo para solicitar la ejecución
7. Ejecuciones especiales
8. - Ejecución Dineraria
9. - Ejecución de las sentencias firmes de despido
10. - Ejecución frente a entes públicos y Seguridad Social
11. Ejecución provisional
12. - Ejecución provisional ordinaria
13. - Ejecución provisional especial

UNIDAD DIDÁCTICA 8.

EL PROCESO CAUTELAR

1. Procedimiento concursal
2. - Finalidad del concurso de acreedores
3. - Declaración de concurso
4. - Legitimación para la declaración de concurso
5. Pretensiones sociales en el concurso
6. - Competencia social del juez mercantil
7. - Algunas precisiones procesales para el concurso con asuntos en materia laboral
8. - Procedimiento judicial de regulación de empleo

Unidad formativa 2.

Ejercicios resueltos proceso jurisdiccional laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 1.

EJERCICIO RESUELTO CONCILIACIÓN PREVIA

1. Desarrollo papeleta de conciliación previa

UNIDAD DIDÁCTICA 2.

EJERCICIO RESUELTO INTERPOSICIÓN DE DEMANDA

1. Elaboración de demanda genérica

UNIDAD DIDÁCTICA 3.

EJERCICIO RESUELTO ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA

1. Elaboración de anuncio recurso de súplica

UNIDAD DIDÁCTICA 4.

EJERCICIO RESUELTO INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA

1. Elaboración de recurso de súplica

UNIDAD DIDÁCTICA 5.

EJERCICIO RESUELTO ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE CASACIÓN

1. Elaboración de anuncio de interposición de recurso de casación

UNIDAD DIDÁCTICA 6.

EJERCICIO RESUELTO SOLICITUD DE EJECUCIÓN DE SENTENCIA

1. Elaboración de solicitud de ejecución de sentencia por incumplimiento de readmisión

www.ineaf.es

INEAF BUSINESS SCHOOL

958 050 207 · formacion@ineaf.es